

ねらいお客様の声は

日総研 14600

検索

職場適応・早期戦力化につながる!

# 新人・学生から中堅まで! 社会人基礎力を身に付けさせる 具体的な関わり方



現場のエピソード満載で共感・課題解決!

**高橋 恵氏** 聖マリアンナ医科大学 執行役員  
統括看護部長/ナースサポートセンター長

聖マリアンナ医科大学病院に勤務し、2008年に副院長兼看護部長に就任。同年に認定看護管理者資格を取得。2014年より現職。主な著書に「ナレッジワーカー経験のワザ 教え方の極意—すごい先輩ナースはここに配慮してる!」(日総研出版)、「看護職としての社会人基礎力の育て方」(日本看護協会出版会)がある。

<b>名古屋</b>	18年 5月13日(日)	名古屋国際会議場
<b>広島</b>	18年 6月30日(土)	RCC文化センター
<b>大阪</b>	18年 10月13日(土)	田村駒ビル
<b>東京</b>	18年 10月27日(土)	LMJ東京研修センター

[講義時間] いずれも10:00~16:00

参加料 税込 一般 19,000円 会員 16,000円  
 ※会員は日総研会員制24専門雑誌の年きめ購読者です。  
 ※昼食代は含まれません。昼食は各自でお持ちください。  
 ※ご参加いただくには事前のお申し込みが必要です。※最少催行人数15人。

スタッフの疲弊や離職防止にも効果的!

プログラム

1. 社会人基礎力とは  
**アクション・シンキング・チームワーク**  
~3つの能力と12の要素の意味を正しく理解し、行動する
2. **具体例で解説**  
社会人基礎力を育成するプログラム
  - 1) よくある新人看護師例から学ぶ!
    - 言われたことしかしない! ●ミスを繰り返す!
    - 自ら進んで物事に取り組めない!
  - 2) よくある中堅看護師例から学ぶ!
    - 問題点を挙げるだけで解決策を考えない!
    - 知識や技術を周りに教えない! ●他人の意見や考え方を聞かない!
  - 3) 自己評価と振り返りのポイント
3. 社会人基礎力評価の導入と運用
  - 1) 育成・評価の指標への取り入れ方
  - 2) 枠組みと行動指標~運用にあたっての留意点
4. 職場適応・離職防止のために教育者に必要なこと
  - 1) 社会人基礎力と離職の関係性
  - 2) 育成者の知識・理解力に合わせた関わり方のポイント
5. **まとめ・質疑応答** ~現場での実践に向けて、疑問を解消する

ホームページ 毎週更新 現場から生まれた専門性を磨く研修と教材

日総研

検索

院内研修・OJT・基礎教育の実践誌

## 看護人材育成

教育担当の業務と役割支援

会員制 隔月刊誌

A4判 136頁  
入会金 3,000円  
年間購読料 22,216円  
(共に税込)

2-3月号  
特集

- クリニカルラダーⅡ・Ⅲを対象とした教育・キャリア支援
- マネジメントラダーによる看護管理者育成の今
- フィジカルアセスメントの指導方法と研修の工夫

看護人材育成

検索

▶詳細はホームページで [www.nissoken.com](http://www.nissoken.com)

●お申し込み受付後、通常1週間以内に参加証をお送りしています。参加証が届かない場合にはお問い合わせください。

<b>FAX申込書</b>	▼受取確認者氏名を必ずフルネームでお書きください		送付住所 TEL ( ) - 〒 -	施設宛 請求書 必要 ・ 不要
	ふりがな	氏名 (受取 確認者)		
新人・学生から中堅まで! 社会人基礎力を身に付けさせる 具体的な関わり方[14600]	↓参加地区に✓印を	生年月日 西暦 19 年 月 日	勤務先名	送付先 自宅 ・ 勤務先
	[4] <input type="checkbox"/> 名古屋 5/13	▼日総研の会員制・専門雑誌をご購読の方はお客様コードをご記入ください		
	[5] <input type="checkbox"/> 広島 6/30	お客様コード 役職・部署		
[6] <input type="checkbox"/> 大阪 10/13				
[7] <input type="checkbox"/> 東京 10/27				
ご連絡をお送りします。メールアドレス				

FAX ☎0120-052690 電話 ☎0120-054977

★会員とは24専門雑誌の年きめ購読者です。

日総研会員はセミナー3,000円引き!

主催 日総研出版 〒451-0051 名古屋市西区則武新町3-7-15 日総研ビル

※日総研ではご提供いただいた個人情報に目的に従い適切に利用しております。詳細は[www.nissoken.com/privacy](http://www.nissoken.com/privacy)